

ETİ SODA A.Ş. Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası

Politikanın Amacı

Eti Soda A.Ş. iş hayatında eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığın önemli olduğuna ve buna yönelik uygulamaların teşvik edilmesi gerektiğine inanmaktadır. Bu politika, oluşturulan prensipler doğrultusunda, çalışanların kendilerini değerli ve güvende hissedecekleri, katılımları ile sürekli gelişimin sağlanabileceği, eşit, özgür ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı amaçlar.

Tanımlar

Eşitlik: Bireyler arasında hukuken ve iktisadi açıdan hiçbir şekilde ayırım yapılmamasını ifade eder.
Çeşitlilik: Genel olarak insanlara ait tüm farklılıkları ifade eder. İnsanları benzersiz kılan her şey, çeşitlilik tanımının bir parçasıdır.
Kapsayıcılık: Çalışma ortamında bütün çalışanların onları ayıran özelliklerinden dolayı saygı görmesi ve kendilerine değer verilmesi, ekiplerine ve şirketlerine aidiyet hissetmeleri anlamına gelir.

Politikanın Uygulanması

Eti Soda, birlikte çalıştığı insanların farklılıklarına değer verir, herkesin saygı gördüğü ve kendini ait hissettiği bir çalışma ortamı sunar. Fırsat eşitliğini tüm süreçlerinde gözeteceğini taahhüt eder; işe alım, yerleştirme, geliştirme, eğitim, ücretlendirme ve terfi kararları; çalışanın niteliği, performansı, becerisi ve deneyimi temel alınarak gerçekleştirilir. Performans ve kurumsal başarıya katkının takdir edildiği bu sistemde kültürel çeşitlilik ve fırsat eşitliği teşvik edilir. İş gücünde farklı özelliklere sahip ve kendini organizasyona ait hisseden çalışanların varlığı şirketin iş hedeflerine ulaşması için esastır.

Çeşitliliğin olduğu bir işyeri ortamı, mevcut ve potansiyel çalışanlar açısından daha cazip ve kapsayıcı olacağından çalışan motivasyonunun, aidiyet duygusunun ve devamlılığının artacağına inanılmaktadır.

Eti Soda insanları ırkı, cinsiyeti, rengi, milliyeti veya milli kökeni, sınıfı, dini, yaşı, bedensel durumu, medeni hali, cinsel yönelimi veya toplumsal cinsiyet kimliği, siyasi görüşü ne olursa olsun yalnızca profesyonel kabiliyetlerine ve niteliklerine göre seçer, işe alır, yetiştirir ve destek verir.

Özellikle, kadınların iş gücüne dahil edilmesi, güçlendirilmesi ve eşit işe eşit ücret politikası, Eti Soda tarafından benimsenmiş temel bir yaklaşımdır. Kadınların iş hayatında liderlik pozisyonlarında daha fazla yer alması için çalışmalar yapılmakta ve hep daha iyisi hedeflenmektedir.

İş ortakları ve paydaşlarla olan tüm ilişkilerde eşitlikçi, çeşitliliğe ve kapsayıcılığa değer veren kurumlarla iş birliği yapmaya önem verir. Çeşitlilik ve kapsayıcılığı hem şirket hem de toplum adına gelişime açılan bir alan olarak görür. Bu düşünceden hareketle çeşitlilik ve kapsayıcılık ilke ve uygulamalarını iş ortaklarına aktarır ve onlardan bu ilke ve uygulamalara uyum sağlamalarını bekler. Kendi iyi örneklerini geliştirerek bu konuda toplumda elçi olmalarını sağlamak adına paydaşlarına destek olur.

Politikanın Kapsamı

Özellikle aşağıdaki alanlar başta olmak üzere çalışanın deneyimlediği tüm süreçlerde eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık gözetilmektedir.

ETİ SODA A.Ş.
Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Politikası

- Toplumsal cinsiyet eşitliği
- Fırsat eşitliği
- İşe alım ve terfi
- Liderlik
- Özlük hakları ve çalışma koşulları
- Performans yönetimi

Politikaya Uyumsuzlukların Çözülmesi

Eti Soda'da etik değer ve ilkeler, politika ve prosedürler ya da yasal düzenlemelere aykırı olduğu düşünülen her durum ve şüphe ihbar politikası kapsamında Etik Davranış Kurulu'na bildirilir.

Bildirimlerin İletilmesi

E-posta: etik@etisoda.com

Adres: Etik Davranış Kurulu Başkanı adına

Yeşilağaç Mah. Gurağaç Kümmeevler No: 47/A Ankara / Türkiye

Etik Kurul ve ihbar süreçleri ile ilgili bilgilendirmeler, yapılan eğitimler, şirket içi duyuru sistemleriyle (e-posta, afişler vb.) çalışanlara ve web sitesinde yayınlanarak tüm paydaşlara duyurulur.

Genel Müdür

12/05/2022