

ETİ SODA



İŞ ETİĞİ KURALLARI

İÇİNDEKİLER

1. İş Etiği Kuralları Hakkında Genel Bilgi	3	3. Sorumlu Kalite Yönetim Sistemi Anlayışı	14
1.1. Önsöz	4	3.1. Kaliteli ve Güvenli Üretim	15
1.2. Değerlerimiz	5	3.2. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi	15
1.3. İş Etiği Kuralları	6	3.3. Çevre Yönetimi	15
1.4. Neden Etik Kurallara Sahibiz?	6	4. İş Davranışı	17
1.5. Kurallara Kimler Uymalı?	6	4.1. Yolsuzlukla Mücadele ve Rüşvet	18
1.6. Yöneticilerimizin Sorumlulukları	6	4.2. Adil Rekabet	18
1.7. Çalışanlarımızın Sorumlulukları	7	4.3. Çıkar Çatışması	18
1.8. Paydaşlarımızın Sorumlulukları	7	4.4. Kara Para Aklama	19
2. Çalışan ve İnsan Hakları	8	4.5. Hediyeler ve Davetler	19
2.1. İşe Alım	9	4.6. Sivil Toplum Kuruluşları ve Siyasi Faaliyetler	20
2.2. Çalışma Koşulları	9	4.7. Bilgi Güvenliği	21
2.3. Sosyal Diyalog	10	5. Etik Kurul ve İhbar Bildirimi	23
2.4. Eğitim	10	5.1. Etik Kurul	24
2.5. Modern Kölelik & İnsan Ticareti	10	5.2. İhbar Bildirimi	25
2.6. Çeşitlilik, Ayrımcılık & Taciz	12		
2.7. Dış Paydaş İnsan Hakları	12		

1. İŞ ETİĞİ KURALLARI HAKKINDA GENEL BİLGİ



1.1. Önsöz

Değerli Eti Soda Çalışanları,

Eti Soda İş Etiği Kuralları, temel ilke ve değerlerimizle uyum sağlayacak şekilde, tüm iş süreçlerimizde bizlere yol göstermesi amacıyla oluşturulmuştur.

Şirket içi operasyonlarımızda ve etkileşimde bulunduğumuz tüm paydaşlarımızla, bu rehberde yer alan kurallar çerçevesinde, dürüstlük, güvenilirlik, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda çalışmayı ve ilişkilerimizi sürdürmeyi taahhüt ediyoruz. Eti Soda olarak, etik davranış prensiplerinin herkes tarafından benimsendiği kurum kültürünün oluşturulması bilinciyle hareket etmekteyiz. Eti Soda temsilcileri olan bizler, bu rehberde yer alan kuralları okumak ve bu kurallara harfiyen uymakla sorumluyuz.

Sürekli değişimin yaşandığı ve değişimlerin öngörülemediği yeni dünya düzeninde, sürdürülebilirliği tüm süreçlerimize entegre ederek, operasyonlarımızı başarıyla yürütüyoruz. Etik kurallar çerçevesinde belirlediğimiz sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmamızda etkin bir rol oynayacağınızın bilincinde, bu rehberde yer alan kurallara uyacağınıza içtenlikle inanıyor, desteğiniz için teşekkür ediyoruz.

Eti Soda A.Ş.

1.2. Değerlerimiz



1.3. İş Etiği Kuralları

Etik değerler, yazılı olmayan ahlak kuralları olarak tanımlanmaktadır. İş Etiği Kuralları ise, şirket içi ve dışında nasıl davranacağımız ve karar alacağımız konusunda bize yardımcı olmak üzere yazılı hale getirilmiş standartlar bütünüdür.

Eti Soda'nın temel ilke ve değerleri esas alınarak hazırlanmış olan bu kurallar, Eti Soda'ya ve paydaşlarımıza karşı olan sorumluluklarımızın çerçevesini oluşturmaktadır.

Bu rehberde Eti Soda Üretim Pazarlama Nakliye ve Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş., "Eti Soda" olarak anılacaktır.

1.4. Neden Etik Kurallara Sahibiz?

Eti Soda, operasyonlarını ve etkileşimde bulunduğu tüm paydaşlarıyla olan ilişkilerini, benimsemiş olduğu etik değerlere uygun olarak gerçekleştirmeyi taahhüt etmektedir.

Eti Soda İş Etiği Kuralları, sağlam ve sürdürülebilir bir kurum kültürü oluşturmak adına yayınlanmıştır. Kurallar, iş süreçlerimizde etik konularla ilgili karşımıza çıkabilecek sorunlara yönelik nasıl aksiyon alabileceğimiz konusunda bize rehberlik edecek, ortak bir dil konuşmamızı sağlayacaktır.

1.5. Kurallara Kimler Uymalı?

Eti Soda İş Etiği Kuralları'na, her pozisyondaki Eti Soda çalışanının, tedarikçilerimizin, alt yüklenicilerimizin, iş ortaklarımızın, şirket temsilcilerinin, danışmanlarının vb. paydaş gruplarımızın uyması beklenmektedir.

1.6. Yöneticilerimizin Sorumlulukları

İş Etiği Kuralları'nın uygulamaya konması ve uygulanmasında liderlik etmek yöneticilerimizin öncelikli sorumlulukları arasındadır. Bu kurallara uyararak örnek teşkil etmenin yanı sıra, çalışanlarımızın etik kurallarla ilgili gerekli eğitimleri almalarını sağlamak, kurallara uyulmaması durumunda çalışanların bu ihlalleri rahatça bildirmelerini sağlayacak

ortam ve koşulları sağlamak da görevleri içerisinde yer almaktadır.

1.7. Çalışanlarımızın Sorumlulukları

Çalışanlarımızın, bu rehberde yer alan kuralları okuyup, anlaması ve uygulamasını beklemekteyiz. Bunun yanı sıra, tüm Eti Soda çalışanlarımız şirketimizde yürürlükte bulunan tüm politika, yönetmelik, prosedür ve talimatlara uymakla yükümlüdür.

Anlaşılmayan veya karar verilemeyen konularda, aksiyon almadan önce birim yöneticisine, İnsan Kaynakları Birimi, Kalite Güvence & Kalite Kontrol Birimi veya Etik Kurulu'na danışılmalıdır. Çalışanlarımız etik kurallarla ilgili gerçekleştirilen eğitimlere aktif olarak katılım sağlamalıdır.

Kuralların ihlal edildiğinden şüphe duyan veya buna şahit olan çalışanlarımızın en kısa zamanda Etik Kurul'a durumu raporlaması gerekmektedir.

1.8. Paydaşlarımızın Sorumlulukları

Eti Soda olarak, etkileşimde bulunduğumuz tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde uymayı taahhüt ettiğimiz etik kurallara, paydaşlarımızın da uymasını beklemekteyiz.

2. ÇALIŞAN VE İNSAN HAKLARI



2.1. İşe Alım

Eti Soda olarak, işe alım sırasında adaylara eşit fırsat tanırız. Hiçbir şekilde ırk, renk, cinsiyet, din, dil, medeni hal, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, politik görüş, etnik kimlik, sağlık durumu, ailevi sorumluluklar, sendikal etkinlik ya da üyelik, fiziksel engellilik ya da yaş gibi etkenlere dayalı ayrımcılık yapılmaz. İşe alım kararı verme durumunda olan yöneticiler, eşlerini, yakın akrabalarını ve bu kişilerin yakınlarını işe alamaz.

2.2. Çalışma Koşulları

Çalışanlarımızın temel insan hakları ve kanunlarından faydalanmalarını sağlamak, her zaman önceliklerimiz arasındadır.

Çalışma saatleri, fazla çalışma ve dinlenme süreleri, İş Kanunu'na uygun olarak belirlenmiş olup, İnsan Kaynakları Yönetmeliği'nde ayrıntılı olarak açıklanmaktadır.

Şirketimiz ücretlendirme politikasında, adil, ölçülebilir ve

dengeli performans hedeflerine dayanan, sürdürülebilir başarıyı özendiren değerleri esas almaktadır. Çalışan ücreti, İş Kanunu'nda belirtilen asgari ücretin altında verilmemektedir.

Çalışanlarımızın, özlük haklarını tam ve doğru biçimde kullanması sağlanır. Onların bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösterir, sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda destekler, iş hayatı ile özel hayat arasındaki dengeyi gözetiriz.

Çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı sunmaktayız. Bunun yanı sıra, Eti Soda'nın sağlamış olduğu yemek, kafeterya, spor alanları ve tüm sosyal haklardan herkes eşit ve ücretsiz olarak faydalanmaktadır.

Çalışan sadakatini yükseltmek ve sürdürülebilir verimliliği sağlamak, çalışan memnuniyeti ile mümkün kılınabilir. Bu amaçla, her yıl düzenli olarak çalışan memnuniyeti ve bağlılığı anketi yapılmakta ve anket sonuçlarına göre iyileştirme programları hayata geçirilmektedir.

2.3. Sosyal Diyalog

Çalışanlarımız, kendi isteklerine bağlı olarak sendika kurma, bir sendikaya katılma veya toplu iş sözleşmesi yapma hakkına sahiptir. Bunun yanı sıra, çalışanlar tarafından seçilen çalışan temsilcileri, yönetim ve çalışanlar arasında etkin bir diyalog kurulmasını sağlamaktadır.

2.4. Eğitim

Çalışanlarımıza eşit eğitim hakkı tanıyoruz. Çalışanların faaliyet gösterdikleri süreçlere yönelik eğitim almaları sağlanarak, performanslarına katkıda bulunmaktadır. Etik kodlarla ilgili verilen eğitimlerle, çalışanlarımızın etik değerlere bağlı ve bu doğrultuda hareket edecek şekilde davranışlarda bulunmaları sağlanmaktadır.

2.5. Modern Kölelik & İnsan Ticareti

Modern köleliği, global olarak mücadele edilmesi gereken

temel bir insan hakları ihlali olarak görüyoruz. Modern kölelik terimi; kölelik, kulluk, zorla ve zorunlu çalıştırma, borç karşılığı çalıştırma, çocuk işçiliği ve insan ticareti suçlarını kapsamaktadır. Bu suçlar içlerinde benzerlik gösterse de, yasal olarak birbirlerinden farklıdırlar.

Kölelik: Uygun bir ücret veya takdir görmeden çalışmak zorunda olma durumu.

Kulluk: Köle olma durumu veya tamamen daha güçlü birine tabi olma hali.

Zorla ve zorunlu çalıştırma: Bir kişinin ceza tehdidi altında ve bu kişinin tam isteği olmadan mecbur edildiği tüm iş veya hizmetler.

Borç karşılığı çalıştırma: Borçların parayla değil, doğrudan emek ve üretim gücüyle ödenmesi.

Çocuk işçiliği: Çocukları çocukluklarını yaşamaktan alıkoyan, potansiyellerini ve saygınlıklarını eksiltten, fiziksel ve zihinsel gelişimleri açısından zararlı işler.

İnsan ticareti: Bireylerin işgücü veya başkalarının maddi olarak yararlandığı faaliyetler amacıyla zorla veya aldatma yoluyla yasa dışı taşınması.

Şirketimiz sahip olduğu Kölelik ve İnsan Ticaretiyle Mücadele Politikası'yla modern kölelikle mücadele taahhüdünü ve modern kölelikle mücadeleye olan yaklaşımını göstermektedir.

Operasyonlarımızda ve tedarik zincirimizde modern kölelik ve insan kaçakçılığı suçlarının işlenmesine karşı sıfır tolerans yaklaşımına sahibiz. Modern köleliğin kuruluşumuzun hiçbir alanında veya tedarik zincirimizin hiçbir aşamasında gerçekleşmemesini sağlamayı amaçlayan sistemleri geliştirmeyi, uygulamayı ve kontrolünü sağlamayı taahhüt ediyoruz.

Tüm çalışanlarımız kendi özgür iradeleri doğrultusunda çalışmaktadır. Çalışanlarımızdan işe başladıklarında herhangi bir depozito alınmaz, borç para karşılığı çalıştırma, tutuklu çalıştırma veya başka şekillerde zorunlu çalışma yaptırılmaz. Çalışanların alacaklarına, kimliklerine, pasaportlarına ve belgelerine teminat olarak el konulamaz. Kendi istekleri ile İş Kanunu'nda belirtilen ihbar sürelerine uymak şartı ile iş akdini feshedebilirler. Yasalarda, iş sözleşmesinde ve İnsan Kaynakları Yönetmeliği'nde yazılı durumlar dışında çalışanın

iş sözleşmesi feshedilemez. Çalışanlarımıza rızası olmadan fazla mesai yaptırılmaz ve bu sebeple cezai yaptırımda bulunulamaz. Çalışanlarımızın tuvalet molaları denetlenmez. Dinlenme molaları gereği gibi yerine getirildiği takdirde kontrol edilmez

Şirketimiz, tüm çalışanları için güvenli ve adil çalışma koşulları sağlamakta ve çocuk işçi çalıştırılmaması konusunda İş Kanunu'na ve Türkiye Cumhuriyeti'nin tarafı olduğu Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) anlaşmalarına uygun hareket etmektedir. Tedarik zincirimizde yer alan firmaların da buldukları ülkelerde geçerli olan yasal mevzuatlarla uyum içerisinde olmaları gözetilir.

Çalışanlarımızın sorumlulukları:

- Modern kölelik ve insan ticaretiyle mücadelede şirketle koordineli olarak çalışmak,
- Operasyonlarımızda ve tedarik zincirimizin herhangi bir aşamasında modern kölelik ve insan ticaretine yönelik risklere karşı tetikte olmak,
- Operasyonlarımızda ve tedarik zincirimizin herhangi bir aşamasında modern kölelik ve insan ticareti kapsamında

tespit edilen suçları ilgili mercilere en kısa sürede raporlamak,

- Şirket içi ve şirket dışında modern kölelik ve insan ticaretine yönelik şirket itibarını zedeleyecek hiçbir suç ve konuyla bağlantılı olmamak.

2.6. Çeşitlilik, Ayrımcılık & Taciz

Eti Soda olarak, çeşitliliğe, farklı bakış açılarına, yetenek ve deneyimlere değer verir, çalışanlarımızı da bu konuda teşvik ederiz. Çalışanlarımız birbirleri ve paydaşlarımızla olan diyaloglarında çeşitliliğe saygı göstermekle yükümlüdür.

Çalışanlarımıza işe alım sırasında, iş ilişkisinde, disiplin, terfi, maaş belirleme, çalışma saatleri, şikayetler ve işten çıkarmada hiçbir şekilde ırk, renk, cinsiyet, din, dil, medeni hal, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, politik görüş, etnik kimlik, sağlık durumu, ailevi sorumluluklar, sendikal etkinlik ya da üyelik, fiziksel engellilik, yaş, hamilelik gibi etkenlere dayalı ayrımcılık yapılmaksızın, adil, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz.

Şirketimizde, fiziksel, psikolojik şiddet, sözlü taciz veya cinsel istismara kesinlikle mücadele edilmez. Çalışanlarımızın özel ve aile hayatına saygı gösterilir. Özel veya hassas konularda yöneticilerle konuşmaya zorlanmazlar. Çalışanlarımızın işyerinde veya iş sebebiyle buldukları herhangi bir yerde, fiziksel/psikolojik şiddet, cinsel/duygusal taciz yoluyla herhangi bir şekilde dokunulmazlıklarının ihlal edilmesi hukuka olduğu gibi etik kurallara da aykırıdır. Hiçbir çalışanımıza ihlal bildiriminde bulunması veya danışmanlık/tanıklık yapması sebebiyle kısıtlama, müdahale, zorlama ya da misilleme yapılmasına izin verilmez. Psikolojik bezdirme (mobbing) kapsamında değerlendirilecek şekilde hedef alınan kişiyi işten soğutmak, performansını düşürmek, istifa etmesine yol açmak amacını güden sistematik ve planlı davranışlara tolerans gösterilmez.

2.7. Dış Paydaş İnsan Hakları

Eti Soda olarak, dış paydaşlarımız ile güven, sadakat, adalet, şeffaflık ve iyi niyet çerçevesinde ilişkiler kuruyor ve sürdürüyoruz.

Müşteri memnuniyeti ve müşteri odaklı çalışma prensibinin, tüm çalışanlar tarafından benimsenmesi politikamızın ayrılmaz bir parçasıdır. Tüm çalışanlarımız, müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda, en doğru şekilde cevap vermek, iş ilişkilerinde karşılıklı pozitif değerler yaratarak adalet, eşitlik, şeffaflık ve profesyonellik kuralları çerçevesinde yaklaşmak zorundadır.

Doğru tedarikçi seçiminin, sürdürülebilir müşteri memnuniyetini sağlamanın yapı taşlarından biri olduğunun bilincindeyiz. Şirketimiz uygun kalite, maliyet, teknoloji ve hizmetlerin yanı sıra, sürdürülebilir sosyal, etik ve çevresel performans değerlerine göre tedarikçilerini seçer. Tedarikçilerimize karşı yükümlülüklerimizi zamanında yerine getirmek için gerekli özen göster, etik kurallarımıza uygun bir şekilde şeffaf, adil ve saygılı davranırız.

Eti Soda olarak, tüm kamu kurum ve kuruluşlarına, sivil toplum örgütlerine ve siyasi partilere herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın eşit mesafede yer alır, faaliyetlerimizi ve işlemlerimizi gerçekleştirirken bu sorumluluk bilinci ile hareket ederiz. Şirketimiz kaynakları ve olanakları siyasi

amaçlı faaliyetleri desteklemek amacı ile kullanılamaz ve tahsis edilmez.

Şirketimiz faaliyet gösterdiği yerel topluluklar üzerinde doğrudan veya dolaylı olarak önemli bir etkisi olabileceğinin bilincindedir. Yerel topluma katkıda bulunmak, sosyal ve ekonomik olarak gelişimini sağlamak önceliklerimiz arasındadır. Bu nedenle yöre halkı ve yerel yönetimle şeffaf, adil ve güvene dayalı kurduğumuz iletişim yöntemleriyle, yerel toplumun ihtiyaç ve beklentilerini bildirmelerini sağlıyor, bu beklenti ve ihtiyaçlara yönelik sosyal sorumluluk projeleri geliştiriyoruz.

İnsan haklarının ve çevrenin korunması konusunda hassas sosyal sorumluluk projeleri, suç ve yolsuzlukların ortadan kaldırılması bizim için oldukça önemlidir. Toplumsal konularda öncü olarak duyarlı bir şekilde hareket eder, sivil toplum örgütlerinde, kamu yararına olan hizmetlerde rol almaya çalışırız. Türkiye'nin ve uluslararası proje yürüttüğümüz ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranırız.

3. SORUMLU KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ ANLAYIŞI



3.1. Kaliteli ve Güvenli Üretim

Eti Soda olarak, dünyada tercih edilen bir marka olma hedefimizi, müşterilerimize kaliteli ve güvenli ürünler sunarak gerçekleştirebileceğimizin bilincindeyiz. Bu hedefimizi sahip olduğumuz ISO 9001, 14001, 50001, 27001, 22000, OHSAS 18001, ISO-IEC 17025, GMP+ yönetim sistemleri ve BRC, FEMAS, Helal Gıda, Kosher ürün sertifikasyon gerekliliklerini yerine getirerek sağlamaktayız. Kendi standartlarımızı veya yasal şartları karşılamayan ürünlerimizi geri çağırarak için gerekli sistemlere sahibiz. Çalışanlarımız, Eti Soda Kalite Yönetim Sistemi ve yasal gerekliliklere uymalı, süreçlerini sürekli iyileştirmeli, müşteri memnuniyetini ve güvenliğini sağlamalıdır.

3.2. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

Eti Soda olarak, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının çalışanlarımızın temel hakkı olduğunu düşünüyoruz. Şirketimiz kazaların minimize edilmesi amacıyla, genel ve spesifik risklere yönelik iş güvenliği önlemlerine dayanan

etkin bir iş sağlığı ve güvenliği politikası benimsemiştir.

İş yerinde oluşacak kaza ve yaralanmaları önlemek, risk farkındalığını arttırmak ve bir kültür yaratmak amacıyla çalışanlarımıza düzenli olarak eğitimler verilmekte, yeni işe başlayan veya görev değişikliği yapan çalışanlar, taşeron çalışanları, staj yapan öğrenciler için de bu eğitim programları uygulanmaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği kurallarının, Eti Soda işverenleri, işveren vekilleri, taşeron ve stajyerler de dahil olmak üzere tüm çalışanlarımız tarafından, faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanması gerekmektedir. Çalışanlarımız iş yerinde tehlikeli bir durum gördüklerinde hemen en yakın amirlerini veya ilgilileri haberdar etmeli, kendini ya da diğer çalışanları yaralamaya veya herhangi bir zarar verebilecek tehlikelere maruz bırakmamalıdır.

3.3. Çevre Yönetimi

“Çevrenin Korunması ve Gelecek Kuşaklara Karşı Sorumluluk”

bilinci, Çevre Yönetim Sistemimizin temelini oluşturmaktadır. Eti Soda olarak, faaliyetlerimizden kaynaklanan tüm çevresel etkileri değerlendirilmekte ve bu etkileri minimize etmek için gerekli önlemleri almak öncelikli sorumluluklarımız arasındadır.

Çalışanlarımız verilen eğitimlere katılmalı, çevresel ilkelerin uygulanmasında aktif olarak rol almalı ve tespit ettikleri riskleri veya ihlalleri ilgililere bildirmelidir.

4. İŞ DAVRANIŞI



4.1. Yolsuzlukla Mücadele ve Rüşvet

Eti Soda olarak, yolsuzluğa ve rüşvete karşı ulusal ve uluslararası yasalara uygun olarak, şirket içi ve dışındaki tüm ilişkilerimizde dürüstlük ve adalet standartlarını karşılamayı taahhüt ederiz.

Her türlü rüşvet ve yolsuzluğa karşı olan yasalara, düzenlemelere ve ilkelere uyum sağlanması ve rüşvet/yolsuzluk talep ve teklif eden üçüncü taraflar ile (dış hizmet alımı yapılan firmalar ve iş ortakları) iş ilişkisinin devam ettirilmemesi esastır. Amacı ne olursa olsun rüşvet alınması, verilmesi, önerilmesi kabul edilemez. Hiçbir çalışanımız, işiyle ilgili olarak üçüncü şahıs ya da kurumlardan yarar sağlayamaz, özel iş ilişkisine giremez, ödeme talep edemez ya da yapamaz. Tüm çalışanlarımız, yolsuzluk ve rüşvetle mücadele kurallarına uymak ve ihlal durumlarını ilgili mercilere bildirmekle yükümlüdür.

4.2. Adil Rekabet

Eti Soda olarak, rekabetçi bir pazarın varlığının önemini bilincinde, gerçekleştirdiğimiz tüm ticari işlemlerde rekabet

ve şeffaflık ile ilgili tüm kural ve düzenlemelere uymayı taahhüt ediyoruz. Çalışanlarımız faaliyet gösterilen tüm pazarlardaki rekabet yasalarına uymak, üçüncü tarafların fikri mülkiyet haklarını ihlal etmemekle sorumludur.

4.3. Çıkar Çatışması

Çıkar çatışması kurum kimliğini ve itibarını olumsuz yönde etkileyebilecek bir husustur. Eti Soda çalışanları, kendilerine veya üçüncü taraflara ait herhangi bir çıkar çatışmasından ve/veya her türlü menfaatten kaçınmalıdır. Çıkar çatışmasının ortaya çıkmasına sebep olabilecek durumlar aşağıda listelenmiştir:

- Çalışanların, Eti Soda ile iş ilişkisi olan üçüncü taraf kişi ya da firmalardan (mevcut veya olası bir rakibi müşterisi, tedarikçisi, alt yüklenicisi veya temsilcisi v.b.) para kabul etmesi, fayda ve menfaat sağlaması,
- Aile ya da üçüncü dereceye kadar akrabalık ilişkisi olan kişilerin şirketimiz ile ticari ilişkide bulunması,
- İşe alım kararı verme durumunda olan yöneticilerin, eşlerini, yakın akrabalarını ve bu kişilerin yakınlarını işe

alması,

- Çalışanların görev ve yetkilerini kişisel ve özel çıkar sağlamak üzere kendisi, ailesi veya üçüncü şahıslar yararına kullanması,
- Şirket varlıkları, kaynakları, olanakları ve personelinin şirket dışında kişisel fayda için kullanılması.

4.4. Kara Para Aklama

Kara para aklama, suç faaliyetlerinden elde edilen paranın yasal olmayan kaynağını gizlemek amacıyla meşru bir kaynaktan elde edilmiş gibi gösterilmesi yönündeki işlem ve eylemlerdir. Eti Soda hiç bir şekilde kara para aklama kanunlarının ihlaline taviz göstermez.

Çalışanlarımız aşağıdaki durumlardan herhangi birisi ile karşılaşırse hemen Etik Kurul ile iletişime geçmelidir:

- Faaliyet gösterilen ülkeler dışından gelen veya o ülkelere yapılan ödemeler,
- Belirlenen normal şartlar dışında ödeme yapma veya alma

girişimleri,

- Farklı üçüncü kişiler adına veya tarafından yapılan ödemeler,
- Ödemelerin birden fazla banka hesabına yapılmak istenmesi,
- Fazla ödeme yapılması talepleri.

4.5. Hediyeler ve Davetler

Eti Soda olarak, üçüncü taraflarla olan ilişkilerimizin profesyonel olmasını ve iş kararlarını etkilememesini önemsemekteyiz. Bu nedenle, çalışanlarımızın müşteriler, tedarikçiler dahil tüm üçüncü taraflarla hediye, davet ve ağırlama teklifi ve kabulü konularında çıkar çatışmasına sebep olabilecek ilişkilere girmemesi gerekmektedir. Çalışanlarımızın bu kapsamda uyması gereken kurallar aşağıda listelenmiştir:

- Yasal ve ticari gelenek, örf ve adetlere uygun şekilde verilen ya da hatıra/promosyon niteliğindeki malzemeler dışında, bir usulsüzlüğün varlığı izlenimi yaratan,

bağımlılık ilişkisine neden olabilecek ya da öyle algılanabilecek (imtiyaz veya referans sağlama, ihalenin kazanılmasına sebep olma vb.) herhangi bir hediye kabul veya teklif edilmemelidir,

- Yönetimin bilgisi dahilinde, uygun ürünleri ve hizmetleri hediye olarak kabul edebilir ve/veya alıcının kültürüne ve etik değerlere uygun ürün veya hizmetler hediye olarak verilebilir,
- Şirketimizi temsilen katılım sağlanan seminer ve benzeri organizasyonlarda para dışında, günün anısı olarak ve sembolik değeri olan ödül, şilt ve benzeri hediyeler alınabilir,
- Müşterilere, iş ilişkisi içerisinde bulunan diğer üçüncü şahıslara, şirketimiz yönetim tarafından onaylanmış, tanıtım amaçlı hediyeler ve promosyon malzemeleri dışında hediye verilmemelidir,
- İş ilişkisi içerisinde bulunan kişi veya kurumların gerçekleştirdiği genel katılıma açık; konferans, resepsiyon, tanıtım etkinlikleri, seminerler vb. dışındaki, karar almada etkileyici olan veya öyle algılanabilecek sportif faaliyetler, yurt içi/dışı geziler, vb. davetlere katılım için yönetici onayı alınmalıdır.

4.6. Sivil Toplum Kuruluşları ve Siyasi Faaliyetler

Eti Soda, sivil toplum kuruluşları ve siyasi partilere karşı, doğruluk, dürüstlük ve tarafsızlık ilkeleriyle yaklaşmaktadır.

Eti Soda'yı temsilen herhangi bir sivil toplum kuruluşuna üyelik ve çalışmalarına katılım, yönetim bilgisi dahilinde gerçekleştirilebilir.

Eti Soda'nın kaynakları hiçbir siyasi parti veya adaya aynı veya nakdi bağışta bulunmak ve/veya desteklemek için kullanılamaz. Eti Soda sınırları içerisinde propaganda, gösteri ve benzeri faaliyetlerin yapılmasına izin verilmemektedir. Çalışanlarımız, çalışma saatleri içerisinde herhangi bir politik faaliyette bulunmamalı ve bu faaliyetlerle ilgili çalışma arkadaşlarının zamanını almamalıdır. Şirketimiz, çalışanlarımızın şirketi temsil etmediklerini açıklıkla ortaya koymaları şartı ile siyasal etkinliklere bireysel olarak katılma hakkına saygı göstermektedir.

4.7. Bilgi Güvenliği

Eti Soda olarak, bilgi güvenliğini en üst düzey önceliklerimiz arasında görmekte, şirketimizin Bilgi Güvenliği Kuralları ve Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK)'na uygun olarak hareket etmekteyiz.

Şirketimizin mali ve ticari sır niteliğindeki bilgilerinin, çalışan haklarının ve bilgilerinin, iş ortaklarıyla olan anlaşmaların, “gizlilik” çerçevesi içinde olduğu bilinci ile hareket etmek, bunların korunmasını ve gizliliğini sağlamakla, şirket içi ve dışındaki yetkisiz kişi ve mercilerle paylaşmamakla yükümlüyük. Üzerimize zimmetli olan masaüstü ve/veya dizüstü bilgisayarların veri güvenliğinden sorumlu olup, iş gereği eriştiğimiz kişisel bilgileri, KVKK'ya uygun olarak kullanmalıyız.

Yönetim Kurulu üyeleri veya yetkili kılacağı kimselerden başkası, Eti Soda hakkında yayın, röportaj yapmamakta, demeç, konferans, bilgi verememektedir. Çalışanlarımız, şirketimize ait her türlü fikri ve sınai mülkiyet haklarına ilişkin gizli bilgileri üçüncü kişiler ile paylaşmamalı,

paylaşılmasının gerektiği durumlarda ise haklarımızın korunması için gerekli tedbirleri, ilgili prosedürlere uygun olarak almalıdır. Gizli dosyalar, şirket dışına çıkarılamaz. Şirket dışına çıkarılması gereken gizli dosya veya bilgiler için, bilginin sorumlusu veya üst yönetimin onayının alınması gerekmektedir.

Şirket bilgilerine erişim için kullanılan şifreler, kullanıcı kodları ve benzeri tanımlayıcı bilgiler gizli tutulmalı, yetkili kullanıcılar dışında kimse ile paylaşılmamalıdır. Çalışanlarımız, yaptığı iş ile ilgili kayıtları yasal süreler içinde tutmalı ve arşivlemeli, üçüncü kişilerden gelen gizli bilgi taleplerini, üst yönetim onayı olmadan cevaplamamalıdır.

Eti Soda, tedarikçiler, müşteriler ve rakiplerin içinde bulunduğu üçüncü tarafların bilgilerinin gizliliğine önem vermektedir. İş ortaklarımıza ait patent, telif hakları, ticari sırlar, marka, bilgisayar programları ya da diğer fikri ve sınai mülkiyet haklarının hukuka aykırı bir şekilde bilerek yetkisiz kullanımından kaçınılmalıdır. Adil rekabetin bilincinde, rakip bilgileri sadece kamuya açık yerlerden toplanmalı ve kullanılmalıdır. Bilginin kaynağının meşruluğundan emin

olarak kaynak belgelenmelidir.

Çalışanlarımızın, ücret, yan fayda ve benzeri özlük bilgileri gizli tutulmakta ve yetkililer dışında kimseye açıklanmamaktadır. Çalışanlarımıza ait bilgiler, kişiye özel olarak gönderilmektedir. Çalışanlarımızın bu bilgileri başkalarına açıklanmamalı veya bilgilerin açıklanması için diğer çalışanlara baskıda bulunulmamalıdır.

5. ETİK KURUL VE İHBAR BİLDİRİMİ



5.1. Etik Kurul

Eti Soda A.Ş. Etik Kurulu, şirketimiz misyon, vizyon, temel ilke ve değerleri göz önünde bulundurularak oluşturulmuş olan İş Etiği Kurallarının ihlaline yönelik şikayet ve bildirimlerin soruşturulması, uygunsuz durumların değerlendirilmesi ve çözümlenmesini sağlamak amacıyla kurulmuştur.

Etik Kurul Genel Müdür tarafından atanmış ve aşağıda belirtilen unvanlara sahip kişilerden oluşmaktadır.

- Genel Müdür Yardımcısı (Etik Davranış Kurulu Başkanı)
- Maden Planlama Müdürü (Üye)
- SEÇ Müdürü (Üye)

Etik Kurul:

- Etik kültürün yerleştirilmesi ve geliştirilmesi konusunda her türlü çalışmayı yapar ve yaptırır,
- Etik davranış prensiplerine aykırı davranış ve uygulamalar hakkında inceleme ve araştırma yapma yetkisine sahiptir,

- Bildirim veya şikayette bulunanların kimliğini gizli tutar ve soruşturmaları gizlilik çerçevesinde yürütür,
- Görevini yerine getirirken bağlı olduğu birim yöneticileri ve organizasyonun içindeki hiyerarşiden bağımsız olarak ve etkilenmeden hareket eder. Kendilerine konu hakkında baskı ve telkin yapılamaz.
- Soruşturma ile ilgili bilgi, belge ve delili doğrudan doğruya mevcut olan birimden talep yetkisine sahiptir. Elde ettiği her türlü bilgi ve belgeyi sadece soruşturma konusu ile sınırlı olarak inceleyebilir.

Soruşturma süreci baştan itibaren yazılı tutanağa bağlanır. Bilgi, delil ve belgeler tutanağa eklenir. Tutanak başkan ve üyeler tarafından imzalanır. Soruşturma hızlıca ele alınır ve sonuca en kısa zamanda ulaşılır. Soruşturma sonucu Yönetim Kurulu'na raporlanır ve gerekli önlemlerin alınması sağlanır.

Soruşturma süreci, adil olarak yürütülür:

- İfşalar gizli tutulur,
- Soruşturmanın sonucu belirlenene kadar masumiyet karinesi olur,
- Soruşturma, bildirilen konuları doğrulamak için yeterli kanıt

olup olmadığını amaçlar.

İhbarda bulunan kişiye makul bir süre içinde aşağıdaki bilgiler yazılı olarak verilir:

- Şikayetin alındığına dair onay,
- Konunun nasıl ele alınacağına dair gösterge,
- Nihai bir yanıt için gerekecek tahmini süre,
- Soruşturma sonucu.

5.2. İhbar Bildirimi

Eti Soda olarak, etik kurallarımızın sürdürülebilir bir şekilde uygulanması ve benimsenmesini, sağlam etik davranış kültürümüzü korumak adına önceliklerimiz arasında tutmaktayız. Çalışanlarımızın hiçbir misilleme veya mağduriyete maruz kalmadan, gizlilik esasında, iyi niyetle tespit ettikleri veya şüphelendikleri yasal, politika veya etik kural ihlallerini bildirmeleri için rehberlik etmekteyiz.

Çalışanlarımızın ihbar bildirimini kapsamında raporlayabileceği konular aşağıda listelenmiştir:

- Şirketin tabi olduğu yasa ve mevzuatların ihlali
- Şirket politikalarının ihlali
- Etik davranış kurallarının ihlali

Raporlanabilir konulara ait örnekler aşağıdakileri içermekte, ancak bunlarla sınırlı kalmamaktadır:

- Yolsuzluk (Şantaj, rüşvet, çıkar çatışması, dolandırıcılık, kara para aklama v.b.)
- Rekabete aykırı uygulamalar
- Bilgi yönetimi ihlali
- Modern kölelik ve insan ticareti suçları
- Ayrımcılık ve taciz
- Dış paydaş insan hakları ihlali
- Gıda güvenliği ihlali

İhbar bildirimini hızlı ve verimli araştırılabilmesi için olabildiğince ayrıntılı bilgi verilmelidir. İhbar bildirimini isim belirtmeden yapılabilir. Ancak, bu durum ihbarın detaylı olarak araştırılmasına engel olabileceği için soruşturma mümkün olmayabilir. İhbarların isim belirtilerek yapılması,

ihtiyaç halinde kaynakla iletişime geçilerek iddianın daha hızlı ve verimli bir şekilde araştırılmasını sağlayacaktır.

İhbarda bulunan kişinin kimliği, izni olmadığı veya yasalar gerektirmediği sürece gizli tutulmalıdır. İhbar bildiriminde bulunan çalışanın misilleme ve her türlü mağduriyetten korunması için gerekli tüm adımlar atılmalıdır. Herhangi bir kişinin ihbar sahibine veya bir ihbar soruşturmasına dahil olan herhangi bir kişiye karşı mağduriyete sebep olabilecek herhangi bir eylemde bulunmasına tolerans gösterilmemeli ve gerekli disiplin işlemlerinin uygulanmasını sağlanmalıdır.

Mağduriyete sebep olabilecek eylemler aşağıdakileri içermekte, ancak bunlarla sınırlı kalmamaktadır:

- Çalışanın işten çıkarılması veya pozisyonunun / görevlerinin aleyhine olacak şekilde değiştirilmesi veya gerçek performansı yansıtmayan olumsuz performans geri bildirimleri,
- Taciz, gözdağı veya zorbalık,
- Tehdit.

Çalışan, bir bildirim yaparken ifşa ettiği bilgilerin doğru olduğundan şüphelenmek için makul gerekçelere sahip

olmalıdır. Bu kapsamda, iyi niyetle verilen bilginin yanlış olduğu tespit edildiği durumda, ihbar eden kişiye herhangi bir disiplin cezası uygulanmaz. Kasıtlı olarak yanlış ve yanıltıcı iddiada bulunulması ise, İş Ahlakı Kurallarımızın ihlali olacağı için disiplin cezasıyla sonuçlanabilecek ciddi bir konu olarak kabul edilir.

Eti Soda İhbar Hattı

E-posta: etik@etisoda.com

Adres: Etik Davranış Kurulu Başkanı adına

Eti Soda A.Ş.

Yeşilağaç Mh. Gurağaç Kümeevler No:47/A

Beypazarı Ankara / Türkiye

ETİ SODA



Eti Soda Üretim Pazarlama Nakliye ve Elektrik
Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.
Adres: Yeşilağaç Mah. Gür ağaç Kümeevler
No:47/A Beypazarı Ankara/Türkiye
Tel: +90 312 763 38 01
Fax: +90 312 763 38 01
E-posta: etisoda@etisoda.com
Web: www.etisoda.com