

EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK ANA POLİTİKASI

Eti Soda A.Ş. olarak tüm çalışanlarımız ve tüm paydaşlarımız ile birlikte, çalıştığımız insanların farklılıklarına değer veriyor ve herkesin saygı gördüğü, kendini ait hissettiği bir çalışma ortamı sunuyoruz. Tüm faaliyetlerimizde paydaşlarımıza karşı fırsat eşitliğini gözeterek çalışmalarımızı yürütüyoruz. Bu amaçla;

- Çalışanlarımıza yönelik işe alım, yerleştirme, geliştirme, eğitim, ücretlendirme ve terfi kararlarında fırsat eşitliğini gözetmeyi,
- Çalışanın niteliğini, performansını, becerisini ve deneyimini göz önünde bulundurarak eşit işe eşit ücret ilkesini uygulamayı,
- Mevcut ve potansiyel çalışanlar açısından daha cazip ve kapsayıcı olanaklar sağlayarak çalışan motivasyonunu artırmayı,
- Çalışanımızın ırkı, cinsiyeti, rengi, milliyeti veya milli kökeni, sınıfı, dini, yaşı, bedensel durumu, medeni hali, cinsel yönelimi, toplumsal statüsü ve siyasi görüşü ne olursa olsun yalnızca profesyonel kabiliyetlerine ve niteliklerine göre seçmeyi, işe almayı, yetiştirmeyi ve desteklemeyi,
- Çalışanlarımızı eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık konusunda bilgilendirmeyi ve farkındalıklarını artırmayı,
- Özellikle azınlık grupların iş gücüne dahil edilmesini ve toplumsal cinsiyet eşitliğinin güçlendirilmesini sağlamayı,
- Değer zincirimizde, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığa değer veren firma, kurum ve kuruluşlar ile iş birliği yapmayı,
- Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve diğer ilgili paydaşlarımız ile Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık politikamızı paylaşarak etkili iletişim sağlamayı,
- Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık konuları ile ilgili risk görülmesi, ihlal tespit edilmesi veya endişe duyulması halinde bağımsız wespeakup@wesoda.com iletişim kanalı aracılığı ile gizli ve güvenilir bildirimlerin yapılmasını sağlamayı, gelen bildirimleri yasal gereklilik ve etik uygulamalarımıza uygun olarak değerlendirmeyi ve bu sebeple bildirim yapan kişiye misilleme yapılmasını engellemeyi,
- Herhangi bir şirket çalışanın bu politikayı ihlal ettiğinin tespiti durumunda ilgili çalışanın iş sözleşmesinin feshine kadar gidebilecek disiplin uygulamalarını yürürlüğe koymayı

taahhüt ederiz.

GENEL MÜDÜR